

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Воскресенского муниципального района
Нижегородской области

ПРИКАЗ

19 ноября 2020 года

№ 238

О внесении изменений в приказ
Управления образования администрации
Воскресенского муниципального района
Нижегородской области
от 21.05.2020 № 111

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 18.11.2020 № 316-01-63-1897/20 "О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность")

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Управления образования администрации Воскресенского муниципального района Нижегородской области от 21.05.2020 № 111 "О назначении ответственного лица за внедрение целевой модели наставничества" следующее изменение: утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области на 2020 год изложить в новой редакции в соответствии с приложением.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник

В.А.Сычев

План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Воскресенского муниципального района Нижегородской области на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	До 29.05.2020	Сычев В.А.	Приказ Управления образования
1.2.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации ЦМН в Воскресенском муниципальном районе Нижегородской области	До 29.05.2020	Сычев В.А.	Приказ Управления образования
1.3.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	До 29.05.2020	Горшкова Н.И.	Письма Управления образования
1.4.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных	До 03.06.2020	Руководители ОО	Приказы ОО

	организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)			
1.5.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете и в образовательных организациях	До 22.06.2020	Горшкова Н.И. Руководители ОО Кураторы внедрения ЦМН	Дорожные карты
1.6.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	До 22.06.2020	Кураторы внедрения ЦМН	Положения о программе наставничества
1.7.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	До 30.10.2020	Горшкова Н.И.	Согласование (в рамках компетенции)
1.8.	Утверждение муниципальной дорожной карты внедрения ЦМН	До 15.07.2020	Сычев В.А.	Приказ Управления образования
1.9.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое оснащение внедрения ЦМН в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации	До 15.07.2020	Руководители ОО	Приказы ОО

1.10.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	До 15.07.2020	Управление образования Руководители ОО (в рамках компетенции)	Организационно-распорядительная документация
1.11.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО	Соглашения с организациями-партнерами
1.12.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными п.5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 30.12.2020	Руководители ОО	Распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	До 01.08.2020	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции)	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (как в роли наставляемого, так и в роли наставника); - базы выпускников; - базы наставников от

				предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН (в рамках компетенции)	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимые для реализации целевой модели наставничества	До 15.12.2020	ОО (в рамках компетенции)	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Август – декабрь 2020 г.	Управление образования ОО	Информационная кампания
2.6.	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях	Август – декабрь 2020 г.	Управление образования ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Организация муниципальных программ ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	По отдельному графику	Горшкова Н.И.	Реализация муниципальных ППМ
3.2.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и	В соответствии со сроками реализации	Руководители ОО	Получение соответствующих

	кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	программ		документов об обучении
4. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области в 2020 г.				
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Июнь – август 2020 г.	Руководители ОО Кураторы внедрения ЦМН	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации-партнеры
4.2.	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	С 1 по 15 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	С 16 по 30 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Обеспечение участия наставников в обучающих мероприятиях	По отдельному графику	Руководители ОО	
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	До 30.10.2020	Кураторы внедрения ЦМН	Сформированные наставнические пары или группы, готовые

				продолжить работу в рамках программ
4.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН Наставники	Реализация программ наставничества
4.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН Наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
5.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	До 01.10.2020	Кураторы внедрения ЦМН	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
5.2.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода внедрения ЦМН	Горшкова Н.И. Руководители ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
6. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
6.1.	Осуществление персонафицированного	Сентябрь – декабрь	Кураторы внедрения	Сформированы

	учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020 г.	ЦМН	первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками предоставления форм ФСН	Кураторы внедрения ЦМН	Внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Сентябрь – декабрь 2020 г.	Горшкова Н.И.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО; данные направлены в ГБОУ ДПО НИРО, ГБОУ ДО ЦЭВДНО
6.5.	Оценка качества реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)	Декабрь 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.6.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций,	Декабрь 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим

	утвержденных Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			рекомендациям
7. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
7.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	С 01 июня по 31 декабря 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям ОО и муниципальному куратору ЦМН
7.2.	На уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	С 01 июня по 31 декабря 2020 г.	Горшкова Н.И.	Предоставление контрольно-аналитических материалов в ГБОУ ДПО НИРО, ГБОУ ДО ЦЭВДНО
7.3.	Координирование внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Сычев В.А.	Обеспечение условий реализации ЦМН

